

PROCESO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

1.- Fase 1: Definición de una Misión y una Visión

2.- Fase 2: Definición de ámbitos de la Actividad del CFT (Formar Técnicos de Nivel Superior):

- Gestión Institucional (crecimiento, administración, finanzas, servicio, políticas, capacitación, ayudas estudiantiles, etc.)
- Desarrollo Académico (Carreras, modelo de competencias laborales, ¿Cuáles son las áreas productivas más demandadas?, Actualización de competencias laborales, observatorio de competencias laborales.
- Capacitación y Formación Continua, cursos de capacitación, postítulos, capacitación virtual.
- Vinculación con el Medio (Empleabilidad, relación con el sector productivo)

3.- Fase 3: Determinación de Debilidades y Amenazas. Factores externos que no controla y que le condicionan.

4.- Fase 4: Determinación de Capacidades y Fortalezas. En relación a la competencia.

5.- Fase 5: Desarrollo del plan con iniciativas, con plazos y responsables. Es el conjunto de cosas que voy hacer.

6.- Fase 6: Elaboración de Presupuesto

Nota: La evaluación del plan se hace semestralmente y las acciones se revisan mensualmente.